

Jugendarbeitslosigkeit in Europa

1 Input: Video



Wie du den QR-Code scannen kannst

Öffne die Kamera-App auf deinem **iPhone** und scanne den Code damit. Für **Android** suche im Play Store nach „QR Code Secuso“. Diese App ist kostenlos und datenschutzfreundlich. **Viel Erfolg!**

① Schaue dir das Video (QR - Code) an und mache dir einige Notizen!

- Fasse für dich zusammen, welche Ursachen und Gründe im Video genannt werden, warum so viele junge Spanierinnen und Spanier arbeitslos sind.
- Erläutere welche Möglichkeiten es für junge Spanierinnen und Spanier gibt, der Arbeitslosigkeit zu entkommen. Welche Probleme siehst du hierbei?
- Erkläre, wieso im Falle von Spanien selbst ein Universitätsabschluss nicht unbedingt die Chance auf einen Arbeitsplatz erhöht!
- Im Video wird gegen Ende der Begriff „Lebensqualität“ genannt.
 - Versetze dich in die Perspektive eines jungen arbeitslosen Spaniers: Was bedeutet für dich Lebensqualität?
 - Und nun für dich persönlich: Was bedeutet „Lebensqualität“ für dich?



Die spanische Flagge

2 Statistik



Statistik (2014): Jugendarbeitslosigkeit

Scanne den QR-Code und schaue dir die Statistik einmal genauer an!
Den Text musst du nicht lesen!

Was fällt dir im ersten Moment auf, wenn du dir die Statistik ansiehst?

3 Gründe für Jugendarbeitslosigkeit

Wirtschaftliche Krise:

Eine der Hauptursachen für die hohe Jugendarbeitslosigkeit in Spanien ist die Wirtschaftskrise, die das Land in den letzten Jahren heimgesucht hat. Die Krise führte zu einem Rückgang der Investitionen, dem Zusammenbruch vieler Unternehmen und einem Anstieg der Arbeitslosigkeit insgesamt. Junge Menschen waren von den Auswirkungen besonders betroffen, da sie oft weniger Erfahrung und geringere Qualifikationen haben.

Demografische Faktoren:

Der demografische Wandel spielt ebenfalls eine Rolle bei der Jugendarbeitslosigkeit in Spanien. Das Land hat eine alternde Bevölkerung, was zu einem erhöhten Wettbewerb um Arbeitsplätze führt. Unternehmen bevorzugen oft erfahrene Arbeitskräfte, was es für junge Menschen schwieriger macht, eine Anstellung zu finden.

Strukturelle Probleme:

Dazu gehören ein starrer Arbeitsmarkt, der es für Unternehmen schwierig macht, neue Mitarbeiter einzustellen, sowie eine hohe Zahl befristeter Arbeitsverträge. Die unsichere Beschäftigungssituation erschwert jungen Menschen, eine langfristige Karriereplanung.

Mismatch zwischen Ausbildung und Arbeitsmarkt:

Ein weiterer wichtiger Faktor ist das Problem des sogenannten „Mismatch“ zwischen der Ausbildung, die junge Menschen erhalten, und den Anforderungen des Arbeitsmarktes. Oftmals sind die erlernten Fähigkeiten nicht ausreichend, um den Bedürfnissen der Unternehmen gerecht zu werden. Dies führt dazu, dass viele Absolventen Schwierigkeiten haben, eine angemessene Beschäftigung zu finden.

4 Was unternimmt die EU?

- ② Hier werden vier Maßnahmen der EU genannt. Setze die richtigen Artikel! Beachte dabei die Groß- und Kleinschreibung!

Flexibilisierung des Arbeitsmarktes 1x

Förderung Unternehmertum 1x

Internationale Zusammenarbeit 1x

Verbesserung des Ausbildungssystems 1x

_____ : Es ist wichtig, die Ausbildungssysteme an die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes anzupassen und den jungen Menschen die erforderlichen Fähigkeiten und Kenntnisse zu vermitteln.

_____ : Schaffung eines günstigen Umfeldes für junge Unternehmer können dazu beitragen, neue Arbeitsplätze zu schaffen.

_____ : Eine Reform des Arbeitsmarktes, um mehr Flexibilität zu ermöglichen, könnte es Unternehmen erleichtern, neue Mitarbeiter einzustellen und die Beschäftigungschancen für junge Menschen zu verbessern.

_____ : Eine verstärkte Zusammenarbeit mit anderen Ländern und die Förderung von Austauschprogrammen können den jungen Menschen neue Möglichkeiten eröffnen und ihre Beschäftigungsaussichten erhöhen.

Die europäische Jugendgarantie

Die Europäische Jugendgarantie ist eine Idee der Europäischen Union, um jungen Menschen unter 25 Jahren bei der Arbeitssuche zu helfen. Sie begann 2013, um Jugendarbeitslosigkeit in EU-Ländern zu bekämpfen.

Die Jugendgarantie bedeutet, dass alle jungen Menschen innerhalb kurzer Zeit Angebote für Arbeit, Ausbildung, Praktika oder Hilfe bei der Gründung eines eigenen Unternehmens erhalten sollten.

Die Ziele der Jugendgarantie sind: Erstens, junge Menschen frühzeitig in Jobs zu bringen, um ihre Erfahrung zu steigern. Zweitens, zu verhindern, dass sie langfristig arbeitslos bleiben. Drittens, junge Menschen vor Armut zu schützen.

Jedes EU-Land erstellt einen Plan, um die Jugendgarantie umzusetzen. Sie arbeiten mit Schulen, Unternehmen und Arbeitsämtern zusammen.

Die EU hilft den Ländern dabei, indem sie Geld aus einem Sozialfonds gibt. Sie fördert den Austausch von erfolgreichen Ideen zwischen den Ländern.

Die Europäische Jugendgarantie will jungen Menschen in Europa bessere Chancen für Arbeit und Karriere geben. Sie kämpft gegen Jugendarbeitslosigkeit und will jungen Menschen eine bessere Zukunft ermöglichen.

Unklare Begriffe?

Sozialfond

Ein Sozialfond ist ein Finanzinstrument, das Geldmittel sammelt und für soziale Programme und Hilfsmaßnahmen verwendet, um bedürftigen Menschen und Gemeinschaften Unterstützung und soziale Absicherung zu bieten.



Video zum Text

Schaue dir das Video zur Jugendgarantie an, das hilft dir, das Thema zu verstehen!

[Video: Die Jugendgarantie](#)

③ Schau dir die Statistik und die Texte an und bearbeite folgende Aufgaben:

- Die Statistik ist aus dem Jahr 2018. Recherchiere nach neueren Statistiken und vergleiche die Ergebnisse miteinander. Was fällt dir auf?
- Überlege, ob die Maßnahmen der EU erfolgreich waren? Begründe deine Überlegungen.
- Nenne die Schritte, welche die EU gegen Jugendarbeitslosigkeit unternommen hat.



Statistiken Finden

Websites wie STATISTA bieten gute Statistiken an. Recherchiere!



Tipp:

Statistiken aus 2020 und 2021 könnten aufgrund der COVID 19 Pandemie nicht zielführend sein!



<https://www.tagesschau.de/wirtschaft/weltwirtschaft/jugendarbeitslosigkeit-spanien-101.html>

Nutze den Text bzw. die Audio als Grundlage.



Audiobook (Sound zum Text)

Keine Motivation den Text zu lesen? Scanne den QR Code und höre dir den Text als Audio an!

Beispiel 1) Die Firma BASF in Ludwigsburg bildet junge Spanier aus



In diesem Text erfährst du, welche Perspektiven junge Spanier in Deutschland haben, wenn sie hier eine Ausbildung absolvieren.

Die Firma BASF stellt verschiedene Chemikalien und Produkte her, die in vielen Alltagsgegenständen und Industrieprozessen verwendet werden.

Quelle: <https://www.swr.deswraktuellrheinland-pfalz/ludwigshafenbasf-10-jahre-ausbildungskooperation-spanien-100.html> (2022)

Beispiel 2) Auch die Firma BOSCH bildet junge Menschen aus Südeuropa aus



Auch anhand der Firma BOSCH, die eine breite Palette an Technologieprodukten produziert, engagiert sich junge Spanier in Deutschland auszubilden.

Dass es dabei Schwierigkeiten geben kann erfährst du in diesem Text!

Quelle: <https://www.stuttgarter-nachrichten.de/inhalt/spanische-azubis-bei-bosch-perspektive-im-kalten-deutschland.c8856462-056c-4e8c-bb95-accb7a56a019.html> (2018)

Welche großen Firmen gibt es in deiner Nähe? Weißt du, ob diese auch ausbilden?

Kannst du dir auch vorstellen, dass kleinere Firmen (Familienbetriebe) ausbilden?

- ④ Diskussion: Finde einen Lernpartner und bearbeite die folgende Aufgabe:
- Erarbeite am Beispiel der Firmen BASF und BOSCH Vor- und Nachteile einer Ausbildung junger Spanier im europäischen Ausland.

Vor- und Nachteile einer Ausbildung junger Spanier in Deutschland

Nachteil: ...

Vorteil: Viele junge Spanier haben in ihrem Heimatland keine guten Zukunftsaussichten, daher ist es sinnvoll, sie in Deutschland auszubilden. '!

Vorteil: ...

Nachteil: Verlassen junge Spanier das Land, droht die heimische Wirtschaft schwächer zu werden, daher sollten sie keine Ausbildung in Deutschland machen!

Begriffe, die du verstehen solltest:

Duale Ausbildung

Eine duale Ausbildung kombiniert theoretisches Wissen in der Berufsschule mit praktischer Erfahrung im Betrieb. Die Auszubildenden verbringen abwechselnd Zeit in der Schule und im Betrieb, um sowohl theoretische Kenntnisse als auch praktische Fähigkeiten zu erlernen. Nach erfolgreicher Abschlussprüfung erhalten sie einen anerkannten Berufsabschluss und haben gute Chancen auf eine berufliche Karriere in ihrem gewählten Fachgebiet.

Teilzeitvertrag

Ein Teilzeitvertrag ist eine Vereinbarung zwischen einem Arbeitnehmer und einem Arbeitgeber, bei der die vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit kürzer ist als die eines Vollzeitbeschäftigten. Der Arbeitnehmer arbeitet also nur eine reduzierte Stundenzahl pro Woche, was zu einem entsprechend geringeren Gehalt im Vergleich zu einem Vollzeitbeschäftigten führt. Teilzeitverträge bieten eine flexible Arbeitsmöglichkeit und werden oft von Arbeitnehmern gewählt, die andere Verpflichtungen haben oder eine ausgewogene Work-Life-Balance anstreben.

Grundrecht der Freizügigkeit

Das Grundrecht der Freizügigkeit für Europäer bezeichnet das Recht, sich innerhalb der Europäischen Union frei zu bewegen, zu leben und zu arbeiten. Es erlaubt den EU-Bürgern, ohne Einschränkungen in einem anderen EU-Land zu studieren, zu arbeiten oder zu wohnen und dabei gleichberechtigt behandelt zu werden wie die Bürger des Gastlandes.

Erinnerst du dich an die vier Binnenfreiheiten der EU?